



Delba Marítima Navegação S.A.

DELBA NEWS



Dezembro 2005, nº1

Mapa da mudança

Num mundo globalizado, a economia é fator decisivo para o desenvolvimento sustentável do país. Faz-se necessário, cada vez mais, abrir frente no mercado, através da competência e da qualidade, para assegurar uma posição de destaque em um setor de alta competitividade.

A Delba Marítima Navegação S/A, através da sua política de qualidade e segurança (Q&SMS), vem tentando se estabelecer como uma empresa inovadora e atual, preocupada em solucionar problemas que não se tornem obstáculos ao seu crescimento, contribuindo, assim, para superar vulnerabilidades que vinham retardando o desenvolvimento econômico do Brasil.

Em cima dessa orientação, metas, objetivos e indicadores foram criados, pela sua diretoria, e são monitorados pelos seus gerentes.

É importante ressaltar o envolvimento de cada pessoa nesse esforço coletivo para garantir uma grande "reforma estrutural". O Programa Delba Qualidade (PDQ) representa a conscientização, através de treinamento, que poderá transformar nossa empresa numa das grandes do setor.

Convidamos a todos a se engajarem nessa parceria que não representa apenas uma "norma no papel", mas que requer o comprometimento de toda a organização. Se os benefícios ambientais e seus lucros aumentam, as partes interessadas também se beneficiarão. Estamos certos de poder descobrir as potencialidades de uma "nova Delba", moderna e pujante, que deseja renovar com seus funcionários / parceiros uma cooperação à altura do trabalho que nos une.



Eng. Marco Antonio Neves
Gerente de QSMS

Primeira edição



Prezados Colaboradores, tenho a imensa satisfação de apresentar e divulgar o nosso primeiro número do "DELBA NEWS", que tem como objetivo principal estreitar as relações entre todos os funcionários da empresa. Temos a ambição de editar esse produto a cada dois meses, e para isso, conto com a colaboração de todos, principal-

mente das tripulações, com idéias, sugestões de temas, artigos, casos e principalmente fotos mostrando nossas operações. O conhecimento e a participação de cada um será essencial na construção desse periódico que nos possibilitará documentar as diversas atividades da empresa, especialmente das nossas tripulações e embarcações espalhadas pelo Brasil. Acredito que com o tempo essa nova ferramenta poderá nos ajudar a difundir e fortalecer várias de nossas ações.

Esse primeiro número é dedicado à Segurança e Treinamento, o que não poderia ser de forma diferente. Aliás, minha primeira decisão, quando assumi a Direção da empresa, foi a criação da gerência Q&SMS e a atribuição de um orçamento próprio

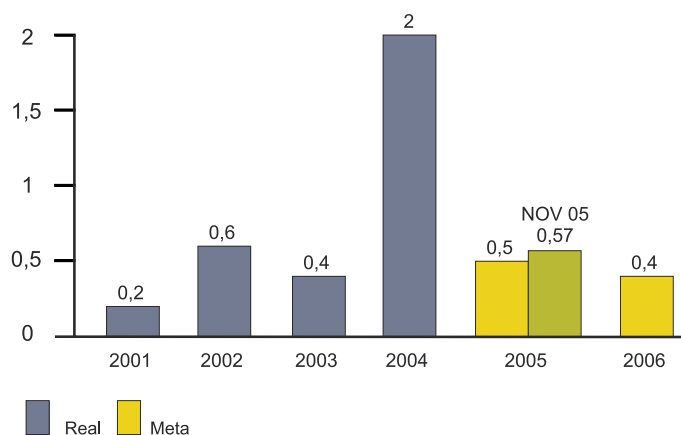
para essa atividade. Como meta, foi determinada a essa gerência a obtenção das certificações: ISO 14001 e OHSAS 18001. O engenheiro Marco Antônio, responsável pela qualidade e segurança, ampliou a meta da empresa para a certificação na ISO 9001/2000.

Estes alvos são ambiciosos, porém vitais para a sobrevivência de nossa empresa. Para atingirmos estas metas todos serão envolvidos. A busca pela qualidade e por um trabalho mais seguro, deve ser um objetivo permanentemente integrado aos nossos pensamentos e as nossas ações.

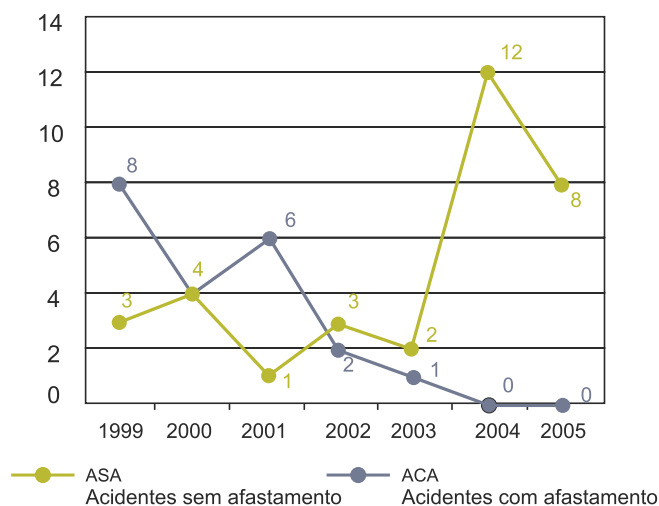
Desejo a todos, um ótimo trabalho e um Ano Novo repleto de saúde e alegria.

Christian de Bérail
Diretor Geral

Taxa de frequência de acidentes sem afastamento



Número de acidentes sem afastamento anual



Aniversários / Janeiro

Fabio de Jesus Moreira	1/1
Mario Pedro Alves	1/1
Luiz Henrique Lima da Silva	3/1
Carlos Antonio Monteiro	3/1
Paulo dos Santos Alves	3/1
Heronildo Xavier da Silva	5/1
Fabio Gomes Barros	6/1
Laurival Vieira dos Santos	7/1
Celso Carneiro J. dos Santos	7/1
Adilson Vieira	8/1
Antonio Ezequiel de Souza	9/1
Nivaldo Alves de Souza	10/1
Washington P. de Mendonça	10/1
Francisco Soares Oliveira	11/1
Ruy Jose da Silva Pessoa	11/1
Djalma Venancio Miranda	13/1
Amaro Gomes Rodrigues	15/1
Antonio Carlos Pereira	16/1
Jose dos Santos	21/1
Roberto Jose Martins Filho	21/1
Ivanildo Araujo da Silva	22/1
Ricardo Antonio Leite Galvão	22/1
Josue Barbosa dos Santos	22/1
Wilson Santos de Freitas	23/1
Jader Souza da Silva	23/1
Geraldo Valerio dos Santos	23/1
Waldir Xavier da Silva	23/1
Herbert Ferreira de Brito	23/1
Carlos Eduardo da R. Suzarte	23/1
William da Silva	25/1
Manoel Rodrigues dos Santos	26/1
Vicente de Carvalho Ferreira	26/1
Araldo dos Santos	27/1
Franz Helcias Gomes	29/1
Claudio Loreno de Quadros	29/1
Zinaldo Ferreira Cardoso	29/1
Manoel Messias R. dos Santos	29/1
Cloves Tanoeiro Filho	30/1
João Pereira da Silva	30/1
Elias Alves de Melo	30/1
Francisco Barbosa da Silva	30/1
Celio Toledo da Silva	31/1

Treinamento é investimento ou custo?



Se uma empresa trata a sua política de treinamento igual à letra da música dedicada ao craque de futebol Romário - "Treinar pra quê, se eu já sei o que fazer", e mesmo assim se ela resolver fazer qualquer tipo de treinamento, ele será considerado custo desnecessário. Esse raciocínio nos leva a considerar que todos os funcionários da empresa já nasce-

ram prontos e não precisam de nenhum treinamento, mas nem todo mundo é um craque, e até para um craque é necessário suar muito a camisa para chegar a algum lugar. Com certeza, uma empresa que pensa dessa maneira, nos tempos de hoje, está sujeita ao fracasso, comprovando não ter qualquer compromisso com a melhoria do desempenho pessoal e profissional de seus talentos.

Nos últimos anos o mundo do Offshore observou que tanto as capacidades técnicas, quanto as comportamentais tornaram-se um diferencial para quem deseja manter-se competitivo. Nesse contexto, destaca-se a área de Treinamento e Desenvolvimento que virou peça-chave na avaliação de: onde, quando e como os investimentos das corporações serão aplicados.

A velocidade das mudanças nos diversos cenários e as exigências para o aumento da eficiência e eficácia nas operações, obrigaram aos componentes da cadeia de valor a estarem constantemente passando por um processo de qualificação. Só com o desenvolvimento dos talentos é possível obter competitividade, possibilitando o sucesso das empresas nos desafios dos diversos mercados.

Nosso grande desafio é proporcionar essa oportunidade aos nossos colaboradores. Os treinamentos já começaram e ninguém caminha mil metros sem dar o primeiro passo.

*Paulo Martins
Gerente de Recursos Humanos*

Aniversários / Fevereiro

Nelson de Souza	1/2
Antonio Carlos Diniz	2/2
Ernesto Campos da Silva	3/2
Valdir Massaneiro	3/2
Antonio Santos de Figueiredo	4/2
Joaquim Jose D. de A. Sobrinho	4/2
Eduardo Ribeiro dos Santos	6/2
Paulo Sergio da Motta Barreto	6/2
Ageu andrade Guerra	8/2
Genivaldo Ademar de Araujo	9/2
Jose Petrucio de Oliveira	10/2
Jorge Alves da Silva	11/2
Nazareno Santos de Melo	16/2
Antonio da Rocha Sousa	16/2
Pedro João de Sousa	17/2
Benedito Roberto L. de Oliveira	18/2
Cristiane Fernandes Medeiros	18/2
Walter de Melo Cruz	19/2
Emidio Augusto Lima de Oliveira	20/2
Josias Eleoterio dos Santos	21/2
Antonio Ferreira de Melo Neto	21/2
Antonio Manuel Ferreira Martins	22/2
Marcio Monteiro Carvalheiro	23/2
Jose Carlos de Freitas da Silva	23/2
Luiz Carlos Anacleto	23/2
Rita Rigido Duino	25/2
Luiz Carlos Ribeiro Ciuffo	26/2
Jose Maria de Matos	26/2
Marcelo Pereira da Costa	27/2
Givanilson Marques T. dos Santos	29/2

Salas de treinamento



As bases de Macaé e Natal foram contempladas com a construção de um espaço apropriado para treinamento e pré-embarque. Liderança, motivação e relacionamento (LMR),

Segurança no manuseio das cargas (SMC) e o Programa de conservação auditiva (PCA), são alguns dos treinamentos que fazem parte da nossa "Matriz de Habilidade". Foi elaborado um cronograma de treinamento anual que irá contemplar todos os funcionários, tanto nas áreas de Segurança e Operacionais, além dos cursos compulsórios exigidos para cada função. O processo será automático e não requer solicitação ou inscrição pelo funcionário. Todos os treinamentos serão monitora-

dos pelos indicadores de qualidade e avaliações do T&D - Treinamento e Desenvolvimento, desenvolvido para atender às normas de qualidade ISO 9001/2000. A Delba Marítima não tem poupado investimentos na área de treinamento, aproveite.

São salas amplas equipadas com mobiliário, data show, flip chart, lap-top, enfim, toda a estrutura necessária para o nosso pessoal se qualificar.

Um novo tempo se inaugura.

Nunca mais!



**Colabore com o "Delba News",
você pode fazer a diferença.**

FELIZ 2006

